

En cette fin de 1^{er} semestre 2024, nous souhaitons faire un point sur les négociations en cours :

➤ **NÉGOCIATION DU PARTAGE DE LA VALEUR EN CAS DE BÉNÉFICE EXCEPTIONNELLE :**

Cette négociation a tourné court malgré nos espoirs d'une discussion constructive sur le partage de la valeur. La direction nous annonce qu'ayant un calcul de la participation supérieur à la formule légale, il n'y avait de ce fait, pas d'obligation de négocier. Nous attendons à ce jour plus d'information sur notre formule de participation et notamment la valeur supplémentaire versée par rapport à la formule légale.

UNE DÉCEPTION DE PLUS dans notre souhait de construire un accord de répartition équitable des richesses de l'entreprise.

➤ **ACCORD SUR L'ÉGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES :**

L'accord présenté par la direction est une nouvelle mouture de celui de 2023 avec quelques améliorations.

Notre DRH nous précise qu'il vaut mieux avancer petit pas par petit pas mais avancer c'est déjà du MIEUX..... mais nous trouvons les pas très courts...

Certaines de nos propositions ont été retenues comme :

- L'allègement du temps de travail pour la femme enceinte et l'aménagement de leur poste de travail (missions et horaires), une pause rémunérée pour l'allaitement
- Adaptation si possible des horaires des salariés ayant des enfants de moins de 12 ans.

➤ **LE PROTOCOLE D'ACCORD PRÉÉLECTORAL (pour les élections du prochain CSE) :**

Les discussions sont âpres et la 2^{ème} réunion a aboutit à un désaccord sur la ventilation du nombre d'élus par catégories socioprofessionnels, **la direction souhaitant favoriser le collège des cadres dans sa répartition**. De même, les moyens proposés aux organisations syndicales pour la campagne électorale nous semblent insuffisant.

La CFTC demande la répartition des 28 élus composant le CSE au prorata des **effectifs globaux** de chaque catégories socioprofessionnelles (formule légale) ainsi que des moyens suffisants pour nous déplacer pour **ENFIN vous rencontrer**, échanger sur le CSE unique et détailler notre projet. **Après 2 réunions sur le sujet, nous sommes en attente d'un retour de la part de la direction.**