

Votre journal d'actualités des actions et des informations utiles de la CFTC

## Le carnet des grands rendez-vous:

Mardi 11 avril : Information en amont de la réunion Budgets CSE Central

Mercredi 12 avril : CSE Central Extra

Mercredi 19 avril: CSE Route

Jeudi 27 avril : CSE LV et Supports

La direction nous propose une réunion le 26 avril 2023 pour enfin discuter concrètement du calendrier social.

## Parlons argent...

- Le montant de la participation pour les établissements qui seront éligibles à celle-ci n'est toujours pas connu.
- L'augmentation générale a été constatée sur les salaires de mars pour tous les salariés ayant **au moins 6 mois d'ancienneté au 1er janvier 2023**.
- Les augmentations individuelles apparaîtront sur la paie d'avril avec effet rétroactif au 1er janvier 2023.
- Nous multiplions les relances pour les régularisations de salaires et divers primes d'un grand nombre de nos collègues.

## Les chiffres du mois

- Salariés à fin Mars 2023: 2129
- Salariés ouvriers : 973
- Salariés ETAM : 829
- Salariés Cadres : 327
- Embauche année 2023: 80 CDI / 20 CDD
- Départ année 2023: 78 CDI / 11 CDD
- Annonces CAT Mobilis 2023: 44

## Zoom sur la LC

Pour donner suite à l'accord de performance collective Tremblay, les réunions d'informations de la direction avec le personnel se sont tenues à Gennevilliers et Montsoult fin mars. En 2023, en plus du transfert vers Tremblay, la LC verra d'autres modifications et changements notamment sur Lille.

## Zoom sur les accords d'intéressement de la LC, LV et supports:

La réunion de présentation proposée par la direction le 24.03.2023 suite à notre demande faite dès le 02 mars 2023, a bien démontré une insuffisance de présentation, d'explications et de consensus sur les objectifs 2023 fixés unilatéralement par la direction. Une nouvelle réunion est programmée sur ce thème le 11 mai 2023.

## Zoom sur la ROUTE

Le mois de mai approche, nous devrions bientôt voir circuler nos nouveaux ensembles routiers. Il y a désormais URGENCE devant le vieillissement de notre flotte en propre. Des collègues de Bourges s'apprentent à participer à une course de « caisse à savon » telle que nous pouvons en voir sur la chaîne l'équipe. Nous félicitons d'avance ces passionnés qui ont eu le soutien du CSE Route. Nous espérons que le CSE central et notre direction apporteront un soutien financier à ce projet qui mettra en valeur la CAT et la QUALITE de son personnel.

## Le mot de Denis (DSN)

Chaque période de paie nous apporte un retour négatif sur la gestion de nos bulletins de paie. Je tenais avant tout à remercier tous les correspondants RH et tout le personnel qui établit nos bulletins car les modifications ont été nombreuses ces derniers mois suite aux harmonisations sociales, juridiques et aux dernières NAO. On ne peut que les féliciter dans ces moments compliqués. Malheureusement, nous sommes devant des moyens insuffisants, des modifications d'outils de suivi et de nombreux départs ou arrêts de maladie. Il est urgent que notre direction se donne les moyens de résoudre toutes les difficultés et anomalies constatées depuis de nombreux mois. Beaucoup de nos collègues dépriment de cette situation.

## Le saviez-vous ?

Les budgets des différents CSE ont été présentés et validés. Vous avez désormais l'information concernant les actions 2023 en matière d'œuvres sociales (voyages, chèques vacances, locations, billetteries, culture, sport avec pour cette année des efforts particuliers pour certains CSE). N'oubliez pas de profiter de ces actions, car il y a des périodes précises pour en demander le bénéfice.

