



Lors du CSE LV du 28 novembre 2023, la direction a informé les élus de la fermeture prochaine du centre de FENOUILLET. Ce jeudi 14 décembre, les élus du CSE LV et SUPPORTS devront se prononcer sur :

- La fermeture du centre de FENOUILLET
- Le projet de licenciement collectif des salariés de FENOUILLET

CAT FENOUILLET se situe en périphérie de Toulouse et est ouvert depuis 2018 mais l'exploitation existe depuis de nombreuses années sur des centres successifs. Le bail sur FENOUILLET est désormais terminé et la CAT doit avoir quitté les lieux au plus tard le 31 janvier 2024.

Le site emploie 7 personnes (1 responsable de centre, 3 administratifs et 3 opérationnels) mais est aussi le point d'attache de certains conducteurs.

LA DIRECTION a prévu des mesures d'accompagnement NON NEGOCIABLES.

C'est pourquoi nous donnerons un avis DEFAVORABLE à ces deux points.

Certains salariés ont plus de 30 ans d'ancienneté et nous ne pouvons admettre des mesures unilatérales à moins de 2 mois de la fermeture.

De même, nous souhaitons accompagner les personnes qui choisiront une mobilité dans le groupe ou le changement de poste ainsi qu'une discussion pour nos conducteurs impactés. En cette période de NAO, nous n'oublions pas pour autant chacun d'entre vous.

Nous demandons à la direction l'ouverture de discussion avec les organisations syndicales pour aborder :

- Des indemnités SUPRA-LEGALES avec une prime de départ complémentaire par salarié impacté en plus des mesures décidées par la direction.
- Une prime exceptionnelle pour le personnel administratif qui accepterait une modification de leur contrat de travail et une garantie sur le lieu de travail.
- Des aides renforcées à la mobilité pour ceux qui souhaiteraient accepter une proposition de reclassement sur LE BOULOU, TARNOS, BASSENS ou ailleurs.
- Une prise en compte de la situation des conducteurs attachés à ce centre.

UNE NEGOCIATION AVEC LES ORGANISATIONS SYNDICALES DOIT ETRE ENGAGEE POUR DISCUTER DE CE PROJET DE FERMETURE ET NON UNE DECISION UNILATERALE !

ESPERONS QUE CELLE-CI ENTENDRA NOTRE ATTENTE pour éviter toute action lourde et longue sur ce dossier. Le personnel de Fenouillet toujours investi même en ces temps difficiles, mérite cette écoute de notre direction.

Les élus, DS et DSN de la CFTC.

